СПИСЪК на допуснатите и недопуснатите кандидати
за участие в конкурс за назначаване на държавен служител на свободната длъжност „главен експерт“ – една щатна бройка, отдел „Южна и Югоизточна Азия“, дирекция „Азия, Австралия и Океания“, Министерство на външните работи

Въз основа на преценката, отразена в Протокол, съгласно чл. 20, ал. 5 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители /НПКПМДСл/, Комисията, назначена със Заповед на Министъра на външните работи, реши:

1. Допуска до конкурс следните кандидати: Т. Петров, И. Владова и Р. Иванова. */Последователността на изброяване на имената следва регистрацията на подадените кандидатури/.*

2. Няма недопуснати до конкурса кандидати.

3. Допуснатите кандидати трябва да се явят на първия етап на конкурса - изготвяне на писмена разработка по тематика от обхвата на изискванията за длъжността: „Политиката на Република България по отношение на Ислямска република Иран“ – с времетраене 2 (два) астрономически часа, на **9 ноември 2026 г. от 09:30 ч. в зала 112** в Министерството на външните работи.

Необходимо е кандидатите да представят валиден български документ за самоличност и да носят химикалка, пишещ със син цвят.

4. В съответствие с чл. 38, ал. 4 от НПКМДСл, минималната оценка, при която кандидатът се счита за успешно издържал писмената част на конкурса е „4,00“. В този смисъл до участие в интервюто се допускат кандидати, чийто резултат е най-малко „4,00“ на писмената част.

5. В случай на допускане на кандидати до втория етап от конкурса - интервю, то той да се проведе на **9 ноември 2026 г.** в същата зала **от 15:30 ч.** В съответствие с чл. 42, ал. 1 от НПКМДСл, комисията определи минимална оценка „4,00“, при която кандидатът се счита успешно издържал интервюто.

6. Коефициентът, с който ще бъде умножавана оценката от писмената част е 5, коефициентът, с който ще бъде умножавана оценката от устната част е 4 /чл. 34, ал. 5 от НПКПМДСл/.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени от писмения изпит и от интервюто, умножен със съответните коефициенти. Максималният възможен бал, който може да бъде постигнат от кандидатите е 45 (5х5+5х4), а минималният за успешно издържан конкурс – 36 (4х5+4х4).

Председател: - п -

Н. Мишева